



Ergebnisse Kleingruppe 3

Thesen, die Stärkung der Selbstbestimmung und Vereinbarkeit Pflege und Beruf betreffend

Zur Stärkung der Selbstbestimmung und der Pflegekompetenzen braucht es

- *persönliche Beratungsangebote über die Angebote der Pflegekassen/Beratung zum leistungsrechtlichen Rahmen hinaus (bspw. zu Wohnformen, Mobilität, sozialen Angeboten etc.),*
- *finanzielle Unterstützung zur Entlastung pflegebedürftiger Personen und/oder der pflegenden Angehörigen (bspw. Landespflegegeld; Betriebskostenzuschüsse),*
- *weitere Instrumente zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf.*

Herausforderungen bei der Umsetzung der Thesen

- Ausbau von Pflegestützpunkten sowie deren Beschleunigung im Entstehungsverfahren
- Sicherstellung der pflegerischen Versorgung
- Prävention zur Verhinderung v. Pflegebedürftigkeit
- Sensibilisierung und Stärkung der Arbeitgeber als Erstberater von betroffenen Angestellten
- Verhinderung von Armut der pflegenden Angehörigen
- Transparenz kreisübergreifender Versorgungsangebote/Casemanagement flächendeckend ausbauen
- Klärung der Anschubfinanzierung/Verstetigung
- leichte Sprache für Infoangebote

Lösungsansätze der Workshop-Teilnehmer:innen

Ausbau von Pflegestützpunkten sowie der Beschleunigung

- Digitalisierung
- Bündelung von Beratungsangeboten => keine Doppel/Parallel-Strukturen
- Anschubfinanzierung/Regelfinanzierung durch Kommune

Sicherstellung der pflegerischen Versorgung

- Zeit für Führungskraftarbeit - (Mitarbeiterpflege)
- Zeitabrechnungspflege in der Pflege (nicht mehr Leistungsabrechnung)
- Prävention-Gesundheitszentren=> Port (Robert-Bosch-Stiftung)
- Imagekampagne Pflegeberuf (Arbeitsbeding, Enttabuisierung, Tod/Alter/Krankheit)
- Diversifikation/Qualifikationsmix
- Imagekampagne durch pflegende Fachkräfte (Land, Kommune)

Prävention zur Verhinderung von Pflegebedürftigkeit

- Aktivierende Pflege
- Öffentlichkeitsarbeit für Transparenz & Enttabuisierung

Sensibilisierung und Stärkung der Arbeitgeber als Erstberater von betroffenen Angestellten

- Themenausbau Allianz Fachkräfte (Führungskräfte)
- Lebenszeitkonten
- Lohnersatzleistungen



Werkstatt
Zukunft.Gesundheit.

Thüringen.2030

Verhinderung von Armut von pflegenden Angehörigen

- Potentialanalyse über das Beratungsangebot (Nachbarschaftshilfe/Wohngeld/Ersatzleistungen beraten)
- Landespflegegeld
- Zeit für Führungskraftarbeit - (Mitarbeiterpflege)