

Pflegeentwicklungsplan für Thüringen

3. landesweites Pflegenetzwerktreffen

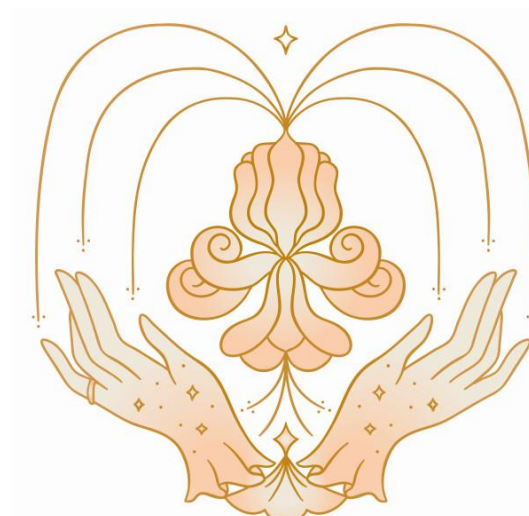


Werkstatt
Zukunft.Gesundheit.
Thüringen.2030

Handlungsfeld Nr.6:
Stärkung der Pflegeberufe

ECHTE FÜHRUNG BRAUCHT MENSCHLICHKEIT

Gesunde, menschenzentrierte
Arbeitsstrukturen für Thüringens
Pflegeeinrichtungen.



DAS FUNDAMENT: WARUM WIR NEUE STRUKTUREN BRAUCHEN

Pflegeorganisationen stehen im täglichen Spannungsfeld aus hohem Kostendruck, Fachkräftemangel und extremer emotionaler Belastung.



DAS RISIKO

Ein rein funktionales Führungsverständnis betrachtet Menschen oft nur als Ressource - das verstärkt Fluktuation, Krankenstände und Überlastung.



DIE LÖSUNG

Wertebasierte Führung, klare Abgrenzung und echte Menschlichkeit sind die stärksten Hebel für Leistungsfähigkeit und Mitarbeiterbindung.

IMPULS 1: „ABSTAND DURCH NÄHE„ SELBSTREFLEXION & DISTANZ



SELBSTREFLEXION & DISTANZ

„Deine Sachen bei dir, meine Sachen bei mir“:
Befähigung von Führungskräften
(PDL, Einrichtungsleitung)
zur gesunden professionellen Distanz.



ROLLENKLARHEIT

Emotionale Handlungsfähigkeit sichern,
ohne Empathie zu verlieren.
Innere Verankerung an Kernwerten schafft
verlässliche äußere Ordnung im Team.

IMPULS 2: „DER WEICHE KERN HARTER ZAHLEN“



WIRTSCHAFTLICHKEIT DURCH MENSCHLICHKEIT

Kulturförderung und Wertschätzung sind kein Luxus,
sondern der treibende Hebel
für wirtschaftlichen Erfolg
und Arbeitgeberattraktivität.



POTENZIALENTFALTUNG

Integration von Grundwerten
(Vertrauen, Authentizität, Verbindlichkeit)
und Ausrichtung auf individuelle Stärken
statt bloßes Funktionieren.

LASSEN SIE UNS INS GESPRÄCH KOMMEN!

Gesunde, menschenzentrierte Arbeitsstrukturen für Thüringens Pflegeeinrichtungen.

Mandy Schröder-Gilke

mensch-und-charakter@posteo.de | 015154804902